

## Összefoglaló a komplex minősítés eredményének alkalmazási területeiről

### **Ki kerül komplex minősítésre?**

- a) aki új igénylő
- b) akinek a korábbi ellátását ( rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj III.csop, rendszeres szociális járadék) rehabilitációs ellátásként folyósítják 2012. január 1-től és ezért felülvizsgálatát kérte,
- c) aki soros felülvizsgálatra kerül,
- d) aki Hatósági bizonyítványt kér egészségkárosodása mértékének megállapítása érdekében és az egészségi állapota orvos szakértői vélemény szerint 30-60 % közé esik a komplex minősítés részletes szabályairól szóló 7/2012.(II.14.) (NEFMI rendelet alapján).

### **Hol érvényesül a komplex minősítés kategóriája , illetve annak foglalkozási rehabilitációs javaslata?**

- a) rehabilitálható és egyidejűleg rehabilitációs ellátásra jogosult személy esetén a rehabilitációs megállapodás céljának meghatározásakor
- b) álláskeresői nyilvántartásba vétel esetén az álláskeresői nyilvántartás megtagadásakor törvény alapján
- c) Költségvetési támogatásban részesülő munkáltatónál a foglalkoztatási kategóriába sorolás szempontjaként, rehabilitációs cél meghatározásakor –De: foglalkozás-egészségügyi orvos munkaköri alkalmassági vizsgálata felülírhatja
- d) rehabilitációs kártyára jogosultság , illetve
- e) megváltozott munkaképességű foglalkoztató szociális hozzájárulási adó kedvezményére jogosultság elbírálásakor

Költségvetési támogatásra nem jogosult munkáltató esetében a munkába álláskor, illetve a foglalkoztatási kötelezettség teljesítésekor csak az egészségkárosodás jellege és esetleg a károsodás mértéke , továbbá a minősítés időtávja, az igazolás érvényessége(2011.évi CXCI törvény ....§) , lehet felvételt elősegítő, vagy akadályozó szempont.

### **Miről dönt a komplex minősítés során az RSZSZ?**

Az egészségi állapot mértékéről szóló vizsgálat keretében a komplex minősítés

- a) pénzellátás érdekében (rokkantsági, vagy rehabilitációs ellátás)
- b) meglévő munkahelyen munkahely megtartás érdekében(Hatósági Bizonyítvány igénylése történik.

A rehabilitációs javaslat foglalkozásokat mérlegel, a funkcióképességet ezekkel veti össze, A,terhelhetőséget (funkcióterhelés, egyoldalú terhelés, általános terhelés)mentális készségeket, munkakörnyezeti és munkaszervezési feltételeket , valamint az össz terhelhetőséget jellemző munkaidő hosszát a 33/1998(VI.27.) NM rendelet 16.sz mellékletében a foglalkoztathatóság foglalkozás-egészségügyi szempontrendszerként meghatározott 47 készletpárhoz képest hiányosan, mintegy felében értékeli, javaslatait ennek a hiányos értékelésnek az alapján teszi meg.

Pl a mobilitás feltételei, illetve annak hiánya vagy az együttműködést igénylő munkákra való alkalmatlanság a károsodás mértékét nem súlyosbító körülmény és nem zárja ki a rehabilitálhatóságot. Célként foglalkozások meghatározására kerül sor.

Egy foglalkozás számtalan munkakört takar és egy-egy munkakört további számtalan variációt jelentő környezetben kell ellátni, nagyon sokféle technológiai szinten, az összetett munkakörök gyakori voltát itt most csak megemlítve.

Korábban rendelkezésre állt a foglalkozás és a hozzá tartozó munkakörök meghatározását elősegítő dokumentum és lemez (Foglalkozások Egészségügyi Tényezői), de elavult, a korábbi FEOR-t (FEOR03) és az 1999 évi OKJ-t dolgozta fel 1997 évi, 19 évvel ezelőtti technológiai adottságok szintjén.

Aktualizálása esetén is csak FEOR08 foglalkozásainak általános munkafeltételei figyelembevételére kerülhetne sor.

Mindennek alapján a komplex minősítés rehabilitációs melléklete rehabilitációs program, program cél meghatározásakor csak mérlegelhető, illetve munkaköri alkalmasság kiváltására nem alkalmas.

### **Miről dönt a foglalkozás-egészségügyi alapellátás orvosa a munkaköri alkalmasság vizsgálata során?**

*munkaköri alkalmassági vizsgálat:* annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni;

A *munkaköri alkalmasság vizsgálatának célja* annak elbírálása, hogy a munkavállaló, az álláskereső:

- a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele
  - aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
  - ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,
  - ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;
- b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékosága a munkakör ellátása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
- c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;
- d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
- e) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;

### **Lehet-e alkalmazni a munkahelyen a rehabilitációs javaslatot?**

Közvetlenül nem, mert más a két vizsgálat szintje. A rehabilitációs javaslat információs háttere ezen túl hiányos, annak alapja elavult.

A két vizsgálatra mindig eltérő időpontban kerül sor., egymástól független jogszabályok alapján. A foglalkozás-egészségügyi szabályok illeszkednek a munkavédelem uniós szinten megfogalmazott szabályaihoz.

Kötelező elvégezni új munkavállaló felvételekor

A munkába lépésre általában mindig a minősítéstől eltérő, gyakran jelentősen eltérő időpontban kerül sor,

A foglalkozás-egészségügyi alapellátás orvosának a munkaköri alkalmasságot aktuális státus alapján a konkrét munkahely konkrét jellemzői figyelembe vételével kell megítélje ( nem véletlen, hogy akut megbetegedés esetén a vizsgálatot el kel halasztani és az általában jellemző aktuális állapotot kell megítélni. )

Mindennek során a komplex szakvéleményben foglaltak csupán háttér információt jelenthetnek(minél korábbi, és minél távolabbi a javasolt irány, annál kevésbé)

Ha az érintett munkavállaló nem kötelezett együttműködésre a rehabilitációs szakigazgatási szervvel, a minősítés megtörténtéről nem tartozik beszámolni leendő munkáltatójának., az ennek háttérében lévő orvosi igazolások közül a foglalkoztatását érintőek bemutatására kötelezi az Mt. Az más helyzet, ha a munkáltató eleve támogatásra jogosító igazolással keres megváltozott munkaképességű munkavállalót, ekkor a minősítési dokumentum megléte és bemutatása a felvétel feltétele.

b) ha az érintett munkaviszonyban áll, a konkrét munkakörére alkalmas állapotban jelentkezik a károsodás mértékének meghatározására. Az ennek során megfogalmazott rehabilitációs célt a munkahely nem tartozik figyelembe venni ( nem is veheti figyelembe) mindaddig, amíg adott munkakör ellátására az érintett személy alkalmas, ha pedig ez egészségromlás , vagy technológiai ok miatt megváltozik, akkor az időtényező miatt ismét csak háttér információt jelenthet, mert a soros, vagy rendkívüli felülvizsgálat során ismét csak a konkrét állapot és a munkahely aktuális adottságai összevetésére kerül sor.

Tehát a munkahelyen megjelenő , ott jelen lévő megváltozott munkaképességű munkavállalóknak csak egy része rendelkezik/rendelkezhet komplex minősítéssel, közülük is talán a fele rehabilitációs javaslattal ..

A munkáltató megváltozott munkaképességgel összefüggő munkabiztonsági, munkaegészségügyi feladatai az igazolással rendelkezőknél szélesebb körre vonatkoznak, különösen azért, mert a fogyatékos személyek és a legfeljebb 30 % , továbbá 60 %-nál több egészséggel (40 alatti , és 70 % feletti egészségkárosodással) rendelkezők számára, továbbá a legfeljebb 5 évvel az öregségi nyugdíjkorhatár előtt állókról rehabilitációs javaslat nem készül

Budapest, 2016 április 28

Összeállította:

Lechnerné Vadász Judit

Melléklet