

**A különböző ellátásokban részesülő megváltozott munkaképességű személyek
2016-ban milyen korlátozással végezhetnek kereső tevékenységet?**

1. Azok a 2012, január 1 óta átfordított *rehabilitációs ellátásban részesülő személyek*, akiknek a komplex minősítése 2012. január elseje után még nem történt meg, a 2011. december 31-én rájuk vonatkozó kereseti korlátok szerint (Tny., valamint a 387/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet) végezhetnek keresőtevékenységet, a komplex minősítésről szóló döntést követő 3. hónap első napjáig. **Kivétel: ha eléri azt az életkort, amikor az öregségi nyugdíjkorhatárig már legfeljebb 5 év van hátra. Ekkor ellátásukat rokkantsági ellátásként folyósítják tovább , a felülvizsgálati kötelezettségük megszűnik és rájuk minden munkával összefüggő vonatkozásban a rokkantsági ellátásban részesülőkre vonatkozó szabályok érvényesek.**

Ellátás	Kereseti korlát
III. csoportos rokkantsági nyugdíjban, baleseti rokkantsági nyugdíjban részesültek	a hat egymást követő hónapra vonatkozó (bruttó) keresetének, jövedelmének havi átlaga nem haladhatja meg a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj összegének kétszeresét és a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét.
rendszeres szociális járadékban, átmeneti járadékban részesültek	a hat egymást követő hónapra vonatkozó keresetének, jövedelmének havi átlaga nem haladhatja meg a mindenkori legkisebb munkabér összegének a 80%-át.

2. Rokkantsági ellátás folyósítása esetén:

A rokkantsági ellátás –függetlenül attól, hogy 2012. január 1. –től átfordított, vagy 2012. január 1.-t követően komplex minősítés során megállapított ellátásról van szó– **megszüntetésre kerül**, ha az ellátásban részesülő keresőtevékenységet folytat és jövedelme *három egymást követő hónapon keresztül* meghaladja a minimálbér 150 százalékát. Ez 2016-ban: bttó 163 500 Ft (Ha a kereseti korlát túllépése nem egymást követő 3 hónapban, hanem ritkábban valósul meg, azt bejelenteni nem kell és az ellátás megszüntetésére nem kerül sor),

A biztosított egyéni és társas vállalkozók esetében a jogszabályban meghatározott esetben a megszüntetési korlát a garantált bérminimum 150 százaléka. Ez 2016-ban: bttó 193 500Ft

Minimálbér (a Tbj 4.§ s .) pontban meghatározottak szerint

:a) a tárgyhónap első napján érvényes, a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb havi összege

b) a biztosított egyéni és társas vállalkozó járulékfizetéséről szóló rendelkezések alkalmazásában a tárgyhónap első napján, a teljes munkaidőre érvényes garantált bérminimum havi összege, ha az egyéni vállalkozó személyesen végzett főtevékenysége

vagy a társas vállalkozó főtevékenysége legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel.

3/. A 2012. január 1.- t követően komplex minősítés során megállapított *rehabilitációs ellátás* folyósítása esetén:

Az ellátás melletti kereső tevékenység szabályai 2016. V. 1-től megegyeznek a rokkantsági ellátásban részesülőkkel. Lásd fenti 2. pont (egységessé vált)

A 2011. évi CXCI. törvény 7. § (4) bek. alapján a **rehabilitációs pénzbeli ellátás folyósítása csak akkor szünetel, ha** az ellátott közfoglalkoztatásban vesz részt,

Az engedélyezett keresetkorlát *három egymást követő hónapban történő túllépése* esetén mind a rokkantsági, mind a rehabilitációs ellátást megszüntetik.

4/ rokkantsági járadék folyósítása esetén a 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet. értelmében nincs kereseti korlát

5/Nagykorú személy családi pótléka folyósítása mellett lehet kereső tevékenységet folytatni. **Amennyiben az ellátásban részesülő személy keresete három hónapon keresztül meghaladja a minimálbér összegét, a magasabb összegű családi pótlék folyósítását a negyedik hónaptól szüneteltetik.** Ha azonban csökken a kereset, vagy megszűnik a kereső tevékenység, újra lehet kérni a magasabb összegű családi pótlék folyósítását.

6./ Megváltozott munkaképességűnek minősülő, de ellátásban nem részesülő munkavállaló aminősítésben foglalt kategóriától függetlenül úgy kereshet mint bárki más

Budapest, 2016. április

összeállította:

Lechnerné Vadász Judit

foglalkoztatási és rehabilitációs szakértő